

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 295 с приоритетным осуществлением
физического направления развития воспитанников».
660099, г. Красноярск, ул. Республики, 45-а, тел. 21-63-81, ds295ds@mail.ru.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида
с приоритетным осуществлением физического
развития воспитанников № 295»



Кузнецова О.А.

« 03 » 09 2018 г.

**План – график внедрения профессиональных стандартов
на 2017 - 2020г.**

Красноярск 2018

Цель:

Обеспечение перехода ДОУ на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в ОО (наименование организации по уставу) в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Повышение престижа профессии педагога.

Пояснительная записка:

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов. В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников. Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования. Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов

План мероприятий по внедрению «Профстандарта»

Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения	Предполагаемый результат
Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			

1. Организация рабочей группы по введению профессионального стандарта «Педагог».	Заведующий Старший воспитатель	01/01/17	Приказо создании рабочей группы
2. Доведение до вновьпобывших работников ДОУ информации о профессиональных стандартах, и порядке их введения	Старший воспитатель Рабочая группа	По мере необходимости	Доклады на МО, мониторинг
3. Размещение информации о внедрении профстандартов на информационных стендах и сайте организации	Старший воспитатель Системный администратор	По мере поступления и оформления новой документации не позднее 3 дней после её разработки и уиверждения	Информационный стенд с материалами профстандарта Обновление материалов раздела сайта «Документы» Создание подрубрики «Профстандарт педагога»
4. Подготовка перечня локальных нормативных актов ДОУ, подлежащих изменению в связи с внедрением профессиональных стандартов	Заведующий	Март - сентябрь 2017	Перечень локальных нормативных актов
5. Создание аттестационной комиссии (комиссий) для проверки соответствия работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов	Заведующий	Октябрь — декабрь 2017	Приказ о создании комиссии (комиссий) Положение об аттестационной комиссии
6. Разработка положения о порядке проведения внутреннего мониторинга	Рабочая группа	Январь — март 2018	Наличие Положения
7. Составление плана - графика повышения квалификации в соответствии с «Профстандартом»	Старший воспитатель	Апрель — май 2018	Наличие плана - графика
Управление, контроль, руководство, анализ процесса введения профессионального стандарта педагога			
1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки)	Рабочая группа	11/01/17	Инструментарий для проведения самоанализа

педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта			
2. Анализ проблем педагогов и определение возможности их решения на уровне образовательной организации: мастер-классы, стажировки, взаимопосещение занятий, мероприятий, передача опыта и т.д.	Педагогический коллектив	По мере выявления проблем до января 2020	Экспертные заключения
3. Организация тьюторского сопровождения молодых педагогов и системы наставничества	Заведующий Старший воспитатель	В соответствии с планом работы «Школа молодого специалиста»	Приказ о назначении наставников, тьюторов
4. Организация участия педагогов ОО в профессиональных Всероссийских, краевых и муниципальных конкурсах	Старший воспитатель	В течении учебного года	Стимулирование педагогов
5. Размещение информационных статей на сайте об успешной профессиональной деятельности педагогов .	Педагогический коллективный Системный администратор	В течении учебного года	Статьи
6. Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»	Старший воспитатель Рабочая группа	По мере необходимости до 2020	Журнал учёта проведения консультаций
7. Составление индивидуальных планов профессионального развития отражённых в «Персонифицированных программах»	Старший воспитатель Педагогический коллективный	12/01/17	Планы саморазвития педагогов